



Jaarverslag 2024

SIW Internationale Vrijwilligersprojecten





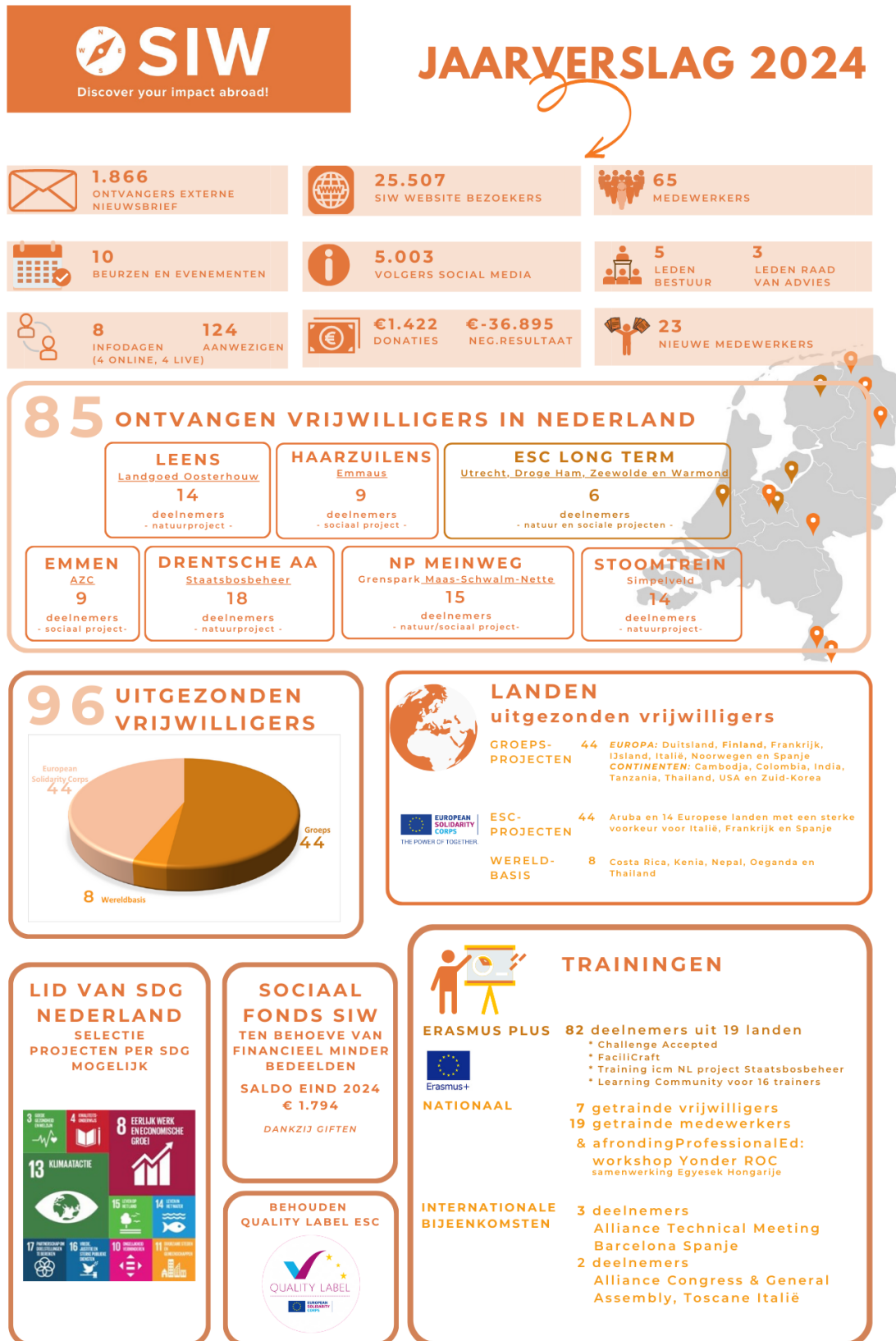
Inhoudsopgave

1 Samenvatting in één oogopslag, de SIW infographic.....	3
2 Voorwoord.....	4
3 Uitzendingen.....	6
4 Ontvangsten.....	7
4.1 ESC	7
4.2 ICJA.....	7
5 Nederlandse Projecten.....	7
6 Trainingen.....	8
6.1 Internationale trainingen.....	8
6.2 Internationale conferenties	9
7 Medewerkers	9
8 Marketing & Communicatie	10
9 Sociaal en duurzaam.....	10
9.1 Sociaal Fonds	10
9.2 Aandacht voor kwetsbaren.....	11
9.3 Sociale veiligheid.....	11
9.4 Duurzaamheid.....	11
10 Financiën en organisatie	12
10.1 SIW-pand in de Willemstraat.....	12
10.2 Project Support Office	12
10.3 ESC-activiteiten en Erasmus+	12
10.4 Financiën	12
10.5 Balans.....	13
10.6 Winst- en verliesrekening	13
11 Partners, subsidiegevers, sponsors en donateurs in 2024	14
12 SIW in 2025, onze speerpunten in één oogopslag.....	15

SIW wil vrijwilligers stimuleren hun horizon te verbreden door in aanraking te komen met andere culturen. Op deze manier wil SIW intercultureel begrip vergroten, bijdragen aan persoonlijke ontwikkeling van vrijwilligers en hen aanmoedigen zich belangeloos in te zetten voor een betere samenleving. Dat doet SIW in Nederlandse projecten en in het buitenland op projecten georganiseerd door de partners uit ons netwerk.



1 Samenvatting in één oogopslag, de SIW infographic



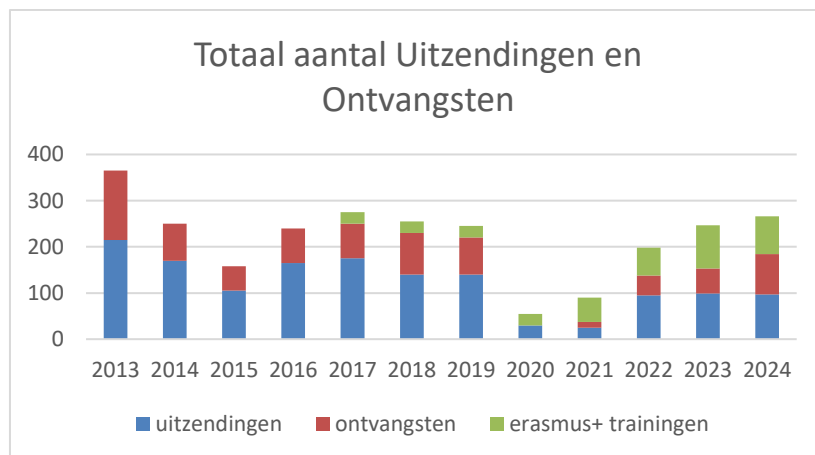


2 Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van SIW over 2024. Dit jaar stond in het teken van een aantal veranderingen en nieuwe initiatieven. Zo veranderde er veel in het bestuur: Coen Wilms droeg het voorzitterschap over aan Walter Reekers, Jasmijn de Roo volgde Eric Visch op en Joke Twigt kwam het bestuur versterken. Twee belangrijke nieuwe initiatieven in 2024 waren de komst van de eerste long term ESC-vrijwilligers bij SIW en de realisatie van twee ESC Volunteering Teams zomerprojecten. Ook de renovatie van het SIW-pand in Utrecht en de uitbreiding en verdere professionalisering van het Project Support Office zijn zeker vermeldenswaardig.

De doelstelling van SIW is onder andere het uitzenden en ontvangen van vrijwilligers. In totaal waren er 263 uitzendingen en ontvangsten. Dat is meer dan in 2023 en zelfs meer dan in de jaren vóór corona (2018 en 2019). De grafiek laat zien dat deze groei vooral gerealiseerd is door een toename van het aantal ontvangsten. Het aantal uitzendingen bleef ongeveer gelijk aan dat van 2023, terwijl er ingezet was op een sterke groei van Groeps- en ESC-uitzendingen. Deze groei is, ondanks een grote inspanning van de SIW medewerkers, niet gerealiseerd. Hierdoor waren de inkomsten veel lager dan verwacht, terwijl de kosten – zoals salarissen van betaalde medewerkers – wel gemaakt werden. Het jaar werd daardoor afgesloten met een negatief saldo van 37.000 euro.



SIW is een organisatie voor en door vrijwilligers. De vrijwillige en betaalde SIW medewerkers vormen dan ook het hart van SIW. Uit de jaarlijkse medewerkers enquête blijkt dat de SIW medewerkers zich sterk betrokken voelen bij SIW en zich graag willen ontwikkelen tijdens hun SIW werkzaamheden. Ook voelen medewerkers zich gewaardeerd en zijn ze tevreden met hun werkzaamheden. Duurzaamheid is en blijft een belangrijk en ook uitdagend thema voor SIW. Immers het reizen van de vrijwilligers is een essentieel onderdeel van het kunnen doen van vrijwilligersprojecten in het buitenland. Daarom is er een continue focus op het duurzaam reizen en ook in 2025 zal dit zeker het geval zijn.

Tot slot wil ik alle SIW-medewerkers en onze partnerorganisaties en bedrijven bedanken voor hun enorme inzet in het afgelopen jaar. Samen met de vrijwilligers die met SIW op pad zijn geweest hebben we er een geweldig 2024 van gemaakt!

Walter Reekers,
voorzitter SIW



Het huidige bestuur van SIW

- Walter Reekers
(voorzitter vanaf september 2024, daarvoor Coen Wilms)
- Michèl Evers
(secretaris & nieuwe Nederlandse projecten)
- Marc van der Veeke
(penningmeester & bestaande Nederlandse projecten)
- Joke Twigt
(uitzendingen, vanaf mei 2024)
- Jasmijn van Roon
(marketing & communicatie vanaf december 2024, daarvoor Eric Visch)



Walter, voorzitter



Marc, penningmeester en bestaande NPG projecten



Michèl, secretaris en nieuwe NPG projecten



Jasmijn, Marketing & Communicatie



Joke, uitzendingen

SIW Internationale Vrijwilligers projecten is een veelzijdige Nederlandse uitwisseling organisatie zonder winstoogmerk en met ANBI status. Al ruim 70 jaar ontvangt SIW buitenlandse vrijwilligers op diverse projecten in Nederland en zendt Nederlandse vrijwilligers uit naar projecten van onze partnerorganisaties over de hele wereld.

SIW werd opgericht in de nasleep van de Watersnoodramp van 1953 door drie studenten die vanuit een zolderkamer jongeren uitzonden naar projecten in binnen- en buitenland. Bij de oprichting werden de volgende algemene statutaire doelen vastgesteld: het bevorderen van internationale contacten, het stimuleren van maatschappelijk, cultureel en sociaal werk en de vorming van (jonge) mensen. Deze doelen vormen nog altijd de kern van de activiteiten van SIW, maar we vullen dit tegenwoordig wel in op eigentijdse wijze. In lijn met deze doelen worden de activiteiten van SIW bijna geheel uitgevoerd door enthousiaste en betrokken vrijwilligers.



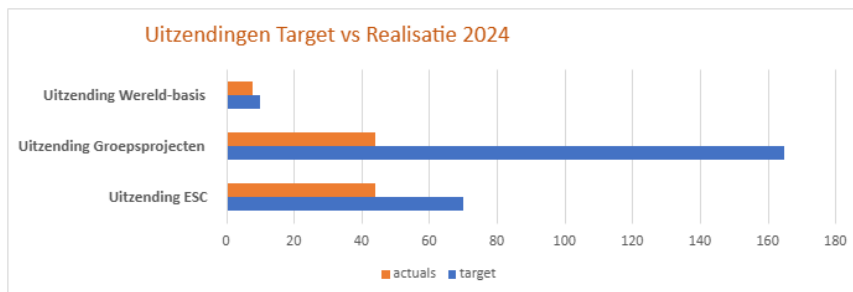
3 Uitzendingen

Op het gebied van uitzendingen biedt SIW drie typen vrijwilligerswerk aan: Groepsprojecten, Wereld-basis projecten en European Solidarity Corps projecten (ESC). Daarnaast zijn er nog Scholen/Teams-projecten, die op maat samengesteld worden. Groepsprojecten duren over het algemeen twee tot drie weken en bieden ruimte aan 8 tot 20 personen. Wereld-basis projecten worden op aanvraag ontworpen en hebben doorgaans betrekking op één persoon die voor een langere periode intercontinentaal weg wil gaan. Deze periode kan variëren van zes weken tot een jaar. ESC-projecten maken onderdeel uit van het Erasmus+ programma van de Europese Unie dat de mogelijkheid biedt aan jongeren van 18 t/m 30 jaar nagenoeg kosteloos vrijwilligerswerk in Europa te doen. De mogelijkheden variëren van Short Term projecten (2 weken tot 2 maanden), Individuele projecten (2 tot 12 maanden) en Volunteering Teams projecten (groepsprojecten van twee tot drie weken).

Bij het uitzenden van vrijwilligers zijn twee opvallende trends waargenomen in 2024:

- Bij ESC-projecten is er veel vraag naar kortdurende projecten van twee weken. Jongeren mogen volgens de ESC-regels 'stapelen': meerdere korte projecten doen en/of in combinatie met één lang project. Deze projecten leveren minder op voor SIW.
- Bij Wereld-Basis is het project meer leidend dan het continent; men switcht makkelijk van Afrika naar Azië.

Zoals in het voorwoord gemeld, is het aantal uitzendingen in 2024 substantieel achtergebleven bij de doelstellingen. De grafiek laat dit duidelijk zien.



In aanloop naar de bepaling van de speerpunten voor 2025 is door het bestuur input gevraagd aan SIW-medewerkers over onze bestaande activiteiten in relatie tot het functioneren daarvan en de opbrengsten. Met de input konden fundamentele keuzes gemaakt worden over het handhaven, versterken of afstoten van producten. Voor Wereld-Basis en Scholen/Teams-projecten is besloten de producten vanaf oktober/november 2024 als een Sleeping Beauty in te zetten; wakker te kussen als er specifieke vraag naar is én er enthousiaste SIW-vrijwilligers voor zijn. Voor Wereld-Basis betekende het bovendien dat, bij gebrek aan regiospecialisten, het continent Latijns-Amerika niet meer actief aangeboden werd. In 2025 wordt geëvalueerd of deze twee productgroepen gecontinueerd worden.





4 Ontvangsten

4.1 ESC

Eindelijk is het gelukt! In april 2024 mochten wij onze eerste long term ESC vrijwilligers uit Griekenland en Portugal ontvangen bij SIW. Beide vrijwilligers hebben onze kantoororganisatie ondersteund bij de organisatie van onze zomerprojecten en onze communicatie via sociale media. Begin september zijn twee nieuwe vrijwilligers uit Italië en Spanje begonnen. Deze vrijwilligers zijn met name bezig met sociale media en de ontwikkeling van een nieuw CRM systeem.

In oktober zijn twee Duitse vrijwilligers begonnen bij boerderij Hamstermieden in Drogeham, waar al een groot aantal jaren vrijwilligers via het ESC programma worden ontvangen.

Tenslotte hebben wij in 2024 voor het eerst twee ESC Volunteering Teams projecten georganiseerd. Twee weken lang hebben vrijwilligers onderhoud verricht aan de tuinen bij Landgoed en Parktuin Oosterhouw in Leens en bij Nationaal Park Meinweg. Het bijzondere van dit laatste, nieuwe, project is dat het een grensoverschrijdend project is met activiteiten in zowel Nederland als Duitsland.

4.2 ICJA

Met de Duitse organisatie ICJA werken wij al aantal jaren fijn samen. In 2024 hebben wij twee Duitse jongeren kunnen plaatsen bij onze partners Boerderij Boterhuys en Landgoed scouting Zeewolde.



5 Nederlandse Projecten

In 2024 hebben wij buitenlandse vrijwilligers ontvangen op vier al eerder georganiseerde Nederlandse projecten: AZC Emmen, Staatsbosbeheer Drentsche Aa, Emmaus Haarzuilens en Landgoed & Parktuin Oosterhouw. Daarnaast zijn twee nieuwe projecten ontwikkeld in samenwerking met Grenspark Maas-Schwalm-Nette bij Nationaal Park Meinweg en in samenwerking met Stichting Limburgs Landschap bij Zuid-Limburgse Stoomtram Maatschappij. Totaal hebben wij op deze projecten 79 vrijwilligers ontvangen. De projecten Landgoed & Parktuin Oosterhouw en Nationaal Park Meinweg zijn gefinancierd via het European Solidarity Corps (ESC) als Volunteering Teams projecten.





6 Trainingen

6.1 Internationale trainingen

In 2024 gingen we ons derde jaar in voor de Erasmus+ accreditatie. Dat betekent dat SIW jaarlijks structureel Erasmus+ budget ontvangt van de EU. Dit is heel belangrijk om op een duurzame manier te kunnen werken aan de ontwikkeling van vaardigheden van onze medewerkers en daarmee de kwaliteitsverbetering van onze internationale vrijwilligersprojecten. Er zijn in 2024 vier Erasmus+ trainingen gecoördineerd met in totaal 82 deelnemers uit 19 verschillende landen.



Challenge Accepted werd voor de tweede keer georganiseerd, ditmaal in Estland. Dit project gaat over het analyseren van (persoonlijke) uitdagingen op het vlak van het organiseren van interculturele uitwisseling en internationaal vrijwilligerswerk. De deelnemers hebben zelf geanalyseerd aan welke vaardigheden ze wilden werken en aansluitend via een “[Learning Community](#)” voor elkaar workshops georganiseerd om aan de uitdagingen te werken.



In augustus hebben we voor de tweede keer een **combinatie van een Erasmus+ training en een vrijwilligersproject** georganiseerd. Ter voorbereiding voor het project Drentsche Aa gingen de deelnemers aan de slag met kennismaking en teambuilding, interculturele en niet-gewelddadige communicatie, duurzaamheid en praktische zaken.

De tweede editie van **FaciliCraft** vond plaats in Lage Vuursche. Tijdens deze training gingen de deelnemers aan de slag met interactieve, geëngageerde en creatieve faciliteervaardigheden.

In plaats van SustainableIVS (geannuleerde training vanwege geopolitieke situatie in Jordanië) is met het restbudget een **Learning Community** georganiseerd in het eind van 2024.





Tot slot heeft SIW samen met de Hongaarse organisatie Egyesek de Erasmus+ strategische samenwerking [ProfessionalED](#) afgerond.

6.2 Internationale conferenties

SIW is een *full member* en zelfs een medeoprichter van de Alliance of European Voluntary Service Organisations. Net als andere jaren woonde SIW de jaarlijkse bijeenkomsten van de Alliance bij: in februari de Technical Meeting en in oktober de combinatie van het vijfjaarlijkse Congress met de jaarlijkse General Assembly. Op deze bijeenkomsten licht de Alliance de stand van zaken toe en informeren partnerorganisaties elkaar over ieders projectaanbod.

SIW heeft een groot netwerk van nationale en internationale partners. In dit internationale netwerk zitten partnerorganisaties uit meer dan 70 landen die verenigd zijn binnen de Alliance of European Voluntary Service Organisations, Coordinating Committee for International Voluntary Service (CCIVS) en Service Civil International (SCI). Tezamen zetten deze organisaties zich in om internationale vrijwilligersprojecten mogelijk te maken, gericht op intercultureel begrip, duurzame ontwikkeling, werelderfgoed, gezondheid en conflictbeheersing.

7 Medewerkers

Net als in andere jaren was er een groot verloop van SIW medewerkers, inherent aan een vrijwilligersorganisatie. In 2024 stopten 25 vrijwillige SIW-medewerkers en startten 23 nieuwe medewerkers. Aan het eind van het jaar waren er 65 SIW-medewerkers. Een hele belangrijke ontwikkeling in 2024 was de uitbreiding van het Project Support Office (PSO), het vroegere kantoor. De uitbreiding met twee betaalde krachten voor ieder 24 uur per week, één vrijwillige medewerker voor 16 uur en twee ESC vrijwilligers heeft ervoor gezorgd dat het PSO zowel kwalitatief als kwantitatief klaar was om haar vernieuwde en uitgebreide rol goed op te pakken.



Ook in het bestuur waren er veranderingen. Zo gaf Coen Wilms het voorzitterschap over aan Walter Reekers en werd Eric Visch opgevolgd door Jasmijn de Roo. Joke Twigt sloot zich aan bij het bestuur. Ook in de Raad van Advies waren er wijzigingen. Wilmar Schuitenmaker trad af. Koen Morel en Eva de Witte van Wijngaarden traden toe.

In 2024 is de jaarlijkse medewerkersenquête gehouden. Daaruit kwamen de volgende belangrijke punten naar voren:

- Duurzaamheid is voor alle SIW-medewerkers erg belangrijk (gemiddelde score: 4,6 uit 5).
- Medewerkers zijn sterk gemotiveerd om bij te dragen aan de doelen van SIW, zoals het ontvangen en uitzenden van vrijwilligers. Ook persoonlijke ontwikkeling is een belangrijke reden om actief te zijn.
- De tevredenheid, betrokkenheid en het gevoel gewaardeerd te worden scoorden allemaal hoog (4 uit 5).
- Er is nog ruimte voor verbetering in de persoonlijke interactie en in duidelijkheid over 'wie doet wat'. Daarnaast werden er veel goede ideeën genoemd om jonge vrijwilligers beter te bereiken.



8 Marketing & Communicatie

**25.507**

SIW WEBSITE BEZOEKERS

**5.003**

VOLGERS SOCIAL MEDIA

In 2024 heeft de marketing en communicatie van SIW grotendeels hetzelfde gepresteerd als het jaar daarvoor. Onze volgersaantallen op social media lieten een kleine groei zien, maar echte vooruitgang, zowel kwantitatief als kwalitatief, bleef uit.

Met een vernieuwde strategie en aanpak voor 2025 zetten we in op groei en meer impact. We kijken ernaar uit om onze community sterker te betrekken en SIW nog beter op de kaart te zetten!

**1.866**ONTVANGERS EXTERNE
NIEUWSBRIEF**10**

BEURZEN EN EVENEMENTEN

**8**INFODAGEN
(4 ONLINE, 4 LIVE)**124**

AANWEZIGEN

9 Sociaal en duurzaam

9.1 Sociaal Fonds

Door een aantal giften is het saldo in het sociaal fonds toegenomen tot € 1.794. In 2024 is een workshop gehouden over het sociaal fonds. Naar aanleiding hiervan hebben de beheerders een voorstel aan het bestuur gedaan om de voorwaarden aan te passen. Deze voorwaarden zijn opnieuw vastgesteld. De belangrijkste aanpassingen zijn:

- niet alleen vrijwilligers van de Nederlandse projecten kunnen een bijdrage ontvangen maar ook jongeren die uitgezonden worden;
- de maximale bijdrage is omhoog gegaan van 50 euro naar 200 euro;
- er kan ook een voorschot gedaan worden (met name van belang voor ESC/EVT uitzendingen);
- ook organisaties kunnen steun kunnen krijgen uit het Sociaal Fonds (mits het individuele vrijwilligers ten goede komt);
- van mensen/organisaties die een bijdrage/voorschot uit het Sociaal Fonds krijgen wordt een kort verslag verwacht.

**SOCIAAL
FONDS SIW**
TEN BEHOEVE VAN
FINANCIEEL MINDER
BEDEELDEN
SALDO EIND 2024
€ 1.794
DANKZIJ GIFTEN

Om de funding van het sociaal fonds te promoten is het idee om elk jaar een verschillend team binnen SIW een activiteit voor het Sociaal Fonds te laten organiseren. Tenslotte is het ook van belang om meer promotie voor het sociaal fonds te maken!

In 2024 zijn enkele aanvragen in behandeling genomen, maar tot uitbetaling van gelden heeft dit uiteindelijk niet geleid.



9.2 Aandacht voor kwetsbaren

Al in 2015 heeft SIW ervoor gekozen alle vrijwilligersprojecten in weeshuizen te mijden en niet langer aan te bieden. Dit is onder andere het resultaat van een nauwe samenwerking met het Better Care Network.

Het Better Care Network is een netwerkorganisatie, bestaande uit onder andere Unicef en Defence for Children, die zich hard maakt voor het stoppen van "weeshuistoerisme".

Goedbedoeld vrijwilligerswerk in weeshuizen kan grote negatieve consequenties voor kinderen hebben. De institutionele omgeving kan een negatieve invloed hebben op hun gezondheid en ontwikkeling, veroorzaakt door onder andere onveilige hechting. Men wil voorkomen dat kinderen zich gaan hechten aan steeds wisselende vrijwilligers. We geloven dat ieder kind op zou moeten groeien in een familieomgeving. Bovendien is 80% van de kinderen die opgroeien in een weeshuis helemaal geen wees. Deze kinderen groeien op in het weeshuis, omdat ouders veelal te arm zijn om hen zelf te verzorgen. Het netwerk gelooft dat we de families moeten ondersteunen en niet de weeshuizen. Temeer daar uit onderzoek is gebleken dat achter veel weeshuizen een businessmodel schuilgaat dat zich meer richt op donoren en vrijwilligers dan op de kinderen in kwestie.

9.3 Sociale veiligheid

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is verplicht voor alle bestuursfuncties en voor die medewerkers en vrijwilligers die met kwetsbare jongeren omgaan. SIW is door het Ministerie van Justitie erkend, waardoor medewerkers en vrijwilligers van SIW gratis een VOG kunnen aanvragen. In 2024 is de erkenning verlengd en is overgegaan naar een nieuw systeem.

9.4 Duurzaamheid

In 2024 is gewerkt om verder richting te geven aan het duurzaamheidsbeleid van SIW. Om ons bewust duurzame profiel te versterken blijven we ons in 2025 met name profileren op duurzaam reizen:

- Projecten op een afstand van minder dan 400 km: verplicht met trein of bus;
- Voor vliegvlagen actief CO2 compensatie promoten;
- Verplichte CO2 compensatie nader uitwerken om in 2025 in te voeren.





10 Financiën en organisatie

Het jaar 2024 is financieel gezien een jaar met twee gezichten. In het eerste halfjaar is fors geïnvesteerd in de renovatie van ons eigen pand en hebben wij het Project Support Office (PSO) verder neergezet. In het tweede halfjaar zijn met name de ESC activiteiten en Erasmus+ trainingen uitgevoerd.

10.1 SIW-pand in de Willemstraat

In 2024 is ons eigen pand met veel hulp van onze vrijwilligers grondig gerenoveerd. Keuken, badkamer, toilet en pantry zijn vernieuwd, de verblijfsruimtes voor onze ESC vrijwilligers zijn opgeknapt en de kantooromgeving is opnieuw ingericht. Met deze renovatie, waaraan in totaliteit circa € 20.000 is besteed, kunnen wij onze buitenlandse ESC-vrijwilligers goed ontvangen en onze medewerkers een goede werkplek bieden.

10.2 Project Support Office

In 2024 hebben wij fors ingezet op de uitbreiding van ons PSO. De eerste maanden van 2024 hebben vooral in het teken gestaan van bouwen, inwerken en processen eigen maken. De kosten hiervoor zijn in 2024 ten laste van onze exploitatie gekomen en (deels) verantwoordelijk voor het uiteindelijke negatieve exploitatiesaldo.

10.3 ESC-activiteiten en Erasmus+

Met de uitbreiding van het aantal zomerprojecten, deels gefinancierd via ESC-VT (Volunteering Teams), en het ontvangen van vrijwilligers via ESC-IV (Incoming Volunteers) en ICJA hebben wij gedurende 2024 een stabiele inkomstenstroom gerealiseerd. In 2025 zal dit verder worden uitgebouwd. Tezamen met de bijdragen uit Erasmus+ en uitzendingen moet dit in 2025 resulteren in een sluitende exploitatie, waarbij wij onze hogere personele kosten gedekt hebben via de diverse activiteiten.

10.4 Financiën

Door het verlies over 2024 is de financiële positie achteruit gegaan. Om aan alle betrokken partijen te laten zien dat SIW over een gezond eigen vermogen beschikt, is besloten om met ingang van dit jaar het pand te waarderen op de waarde zoals deze blijkt uit de laatst beschikbare WOZ-beschikking. De liquiditeit zal ook gedurende 2025 strak bewaakt worden om te zorgen dat SIW aan al haar financiële verplichtingen kan blijven voldoen. Op basis van onze huidige begroting voorzien wij hier geen problemen.

Een afschrift van de jaarrekening is op aanvraag beschikbaar. De in deze financiële informatie opgenomen gegevens zijn ontleend aan deze jaarrekening. Een kascommissie heeft vastgesteld dat de inkomsten en uitgaven juist en volledig zijn weergegeven in de jaarrekening.

Alle bestuurders van SIW verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd en ontvangen uitsluitend een vergoeding voor gemaakte onkosten.

	€1.422 DONATIES	€-36.895 NEG.RESULTAAT
---	---------------------------	----------------------------------



11 Partners, subsidiegevers, sponsors en donateurs in 2024

Hieronder het overzicht van met name de wereldwijde en Nederlandse partners van SIW.

 Alliance	 CCIVS	 SCI	 Vaccinatiecentrum	 JOHO
 Staatsbosbeheer Drentsche Aa	 Emmaus Nederland	 Landgoed Oosterhouw in Leens	 ICJA	CIBTvisas CIBT Visas
 COA Unit Noord	 NIVON – Koos Vorinkhuis	 OneWorld	 Boterhuys Warmond	 Zorgboerderij Hamster Mieden in Drogeham
 Vrijwilligers Centrale Utrecht	 Better Care Network	 Nji	 IBO-Nederland	 NL voor elkaar
 Grenspark Maas- Schwalm-Nette	 Stichting het Limburgs Landschap	 Gemeente Wegberg (Duitsland)	 Haus Wildenrath (Duitsland)	 ZLSM
 Buitenfondsb (Staatsbosbeheer)	 Gemeente Assen	 Gemeente Aa en Hunze		

SIW bedankt deze organisaties van harte voor hun samenwerking in 2024!

De volgende subsidiegevers hebben in 2024 bijgedragen aan de Nederlandse projecten, aan onze gesubsidieerde projecten en Erasmus+ trainingen. Taith is een subsidieprogramma van de universiteit van Cardiff in Wales. Toewan ondersteunt SIW om niet met marketingkennis en materialen. Ook het bestellen van diensten/producten via Sponsorkliks heeft weer een aardige bijdrage geleverd.

 Emmaus Nederland	 Erasmus+	 European Solidarity Corps	 Taith funding	 Sponsorkliks		 Toewan
--	--	---	---	---	--	--

SIW bedankt deze subsidiegevers en sponsors hartelijk voor hun bijdragen. Zonder deze steun waren onze activiteiten niet mogelijk geweest! Daarnaast willen we ook de lokale middenstand bedanken die vaak ieder op hun eigen manier een kleine maar gewaardeerde bijdrage aan SIW hebben geleverd. En tenslotte enkele donateurs die niet met name genoemd willen worden.



12 SIW in 2025, onze speerpunten in één oogopslag

